

Don de Mando

“ES EL ARTE DE IMPONER NUESTRA VOLUNTAD SOBRE OTROS EN FORMA TAL DE OBTENER OBEDIENCIA, CONFIANZA, RESPETO Y COOPERACIÓN LEAL”

1.-CONOZCA SU TRABAJO: El jefe debe poseer un amplio campo de conocimientos y tratar constantemente de mejorarlo mediante el estudio y la experiencia. Debe lograr saber tanto de su trabajo como humanamente le sea posible aprender. Debe tener conocimiento de los deberes, responsabilidades y problemas de sus subordinados.

2.-CONÓZCASE A SÍ MISMO Y PREOCÚPESE POR SU PROPIO MEJORAMIENTO: Un auto análisis es el primer requisito para el jefe. Este no puede dirigir a otro si no se domina a sí mismo. debe hacer un esfuerzo sincero para orientar y mejorar sus capacidades, eliminar sus limitaciones y debilidades.

3.-CONOZCA A SUS HOMBRES Y PREOCÚPESE POR EL BIENESTAR DE ELLOS: El conocimiento y comprensión de como actuarán sus hombres capacita al Comandante para un empleo más efectivo de ellos. El líder debe ganar confianza, respeto y cooperación de sus subalternos y hacer un esfuerzo sincero en pro de su bienestar.

4.-MANTENGA A SUS HOMBRES INFORMADOS: La información motiva a los hombres y los capacita para ejecutar una mayor iniciativa en cualquier situación que pueda presentarse. El estar informado, aleja los rumores.

5.-DE EL EJEMPLO: Haga usted mismo lo que espera de sus hombres. Ésto, es una forma instintiva, hacen de la conducta de sus Jefes el patrón de la suya. Mediante el ejemplo usted será capaz de establecer normas para su Unidad y ganará el respeto y la subordinación espontánea de sus hombres.

6.-CERCIORESE DE QUE LA TAREA HA SIDO ENTENDIDA, SUPERVISADA Y CUMPLIDA: El jefe debe cerciorarse que sus órdenes han sido entendidas. Una vez que la dirección ha sido indicada, el Jefe debe cumplir la difícil tarea de supervisar. Si la supervisión no se realiza en forma eficiente, se corre el riesgo de coartar al subordinado y hacerle perder la confianza.



7.-ENTRENE A SUS HOMBRES PARA QUE TRABAJEN EN EQUIPO: Es deber del Líder desarrollar el trabajo en equipo, ya que éste es la llave para el éxito de las operaciones. Se debe comenzar por los escalones más bajos y progresar en ascenso hasta las unidades superiores.

8.-TOME DECISIONES CORRECTAS Y OPORTUNAS: Un Jefe, alerta, práctica y hace estimaciones objetivas de todas las situaciones nuevas o cambiantes. Se prepara así para reaccionar rápida y especialmente cuando las circunstancias lo requieran.

9.-BUSQUE RESPONSABILIDADES Y DESARROLLE EL SENTIDO DE RESPONSABILIDAD ENTRE SUS SUBORDINADOS: Con la búsqueda de responsabilidades el jefe se capacita en su profesión y desarrolla su habilidad potencial. Mediante la delegación adecuada de autoridad el Comandante desarrolla un sentido de responsabilidad en sus subordinados.

10.-EMPLEE SU COMANDO DE ACUERDO CON SUS CAPACIDADES: La práctica juiciosa en la asignación de objetivos, estimulará la confianza y el desarrollo de las habilidades en la Unidad. La eficiencia y la moral no se perderá a menos que esa práctica se haga un proceder común.

11.-RESPONSABILÍCESE POR LAS ACCIONES DE LA UNIDAD: EI Comandante de una Unidad es responsable por todo lo que la Unidad haga o deje de hacer. Si el jefe falla en asumir esta responsabilidad su ascendiente y posición ante sus hombres se verán afectadas, y las posibilidades del logro exitoso de la misión serán reducidas.

12.-SEA FIRME, PERO JUSTO: La firmeza no significa, de modo alguno, un tratamiento tiránico para los subordinados. Como una norma firme, debe haber imparcialidad y justicia.

